

Ficha de Visionado de Vídeo

Datos generales e imagen del vídeo	Reseña	Problema(s) que aborda	¿Dónde aplicarías este conocimiento?
https://www.youtube.com/watch?v=C261DcgXbt0  Publicado el 2 de septiembre de 2014	En el video "Gestión para Resultados en el Desarrollo" (2014) de la Auditoría General de la República - Colombia, se presenta la Gestión para Resultados en el Desarrollo (GPRD) como una estrategia que surgió ante la crisis de legitimidad institucional del Estado en términos de eficiencia y eficacia. Este modelo o metodología busca acercar la administración pública a las necesidades sociales de la ciudadanía, orientándose a alcanzar resultados más eficientes, efectivos y equitativos que perduren en el tiempo. El video "Gestión para Resultados en el Desarrollo" de la Auditoría General de la República de Colombia explora el concepto y la aplicación de la gestión orientada a resultados en el contexto del desarrollo. A través de testimonios de funcionarios de la Auditoría General de la República, se discuten los principios clave y las prácticas de la gestión para resultados.	• Definición de Gestión para Resultados: Se explica que la gestión para resultados es un enfoque de gestión que se centra en lograr resultados tangibles y medibles en los proyectos y programas de desarrollo. • Importancia de la Planificación: Se destaca la importancia de una planificación cuidadosa y estratégica para asegurar que los recursos se utilicen de manera eficiente y efectiva. • Monitoreo y Evaluación: Se subraya la necesidad de un sistema de monitoreo y evaluación robusto para medir el progreso hacia los objetivos y realizar ajustes según sea necesario. • Participación Ciudadana: Se menciona la importancia de involucrar a los ciudadanos y a otras partes interesadas en el proceso de gestión para asegurar que los proyectos y programas respondan a sus necesidades y	Gestión Pública y Control Fiscal: Para evaluar la gestión de las entidades públicas y asegurar que los recursos se inviertan de forma eficiente y eficaz. También para lograr resultados legítimos al fomentar la participación de funcionarios y ciudadanos en las decisiones. Desarrollo Profesional y Personal: Es aplicable al plan de vida de las personas, permitiendo planear el futuro profesional o personal enfocándose primero en el resultado deseado, y fomenta la actualización constante del talento humano.

- | | | | |
|--|--|--|--|
| | | <p>prioridades.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Transparencia y Rendición de Cuentas: Se enfatiza la necesidad de transparencia y rendición de cuentas en la gestión de los recursos públicos para asegurar la confianza de los ciudadanos. | |
|--|--|--|--|

Auditoría General de la República - Colombia. (2014, 3 de septiembre). *Gestión para Resultados en el Desarrollo* [Video]. YouTube.
<https://www.youtube.com/watch?v=C261DcgXbt0>

Pantoja y Perazzo (2017). Diplomado de Competencias Docentes. Utilización de formato de ficha adaptado sólo para fines académicos