

**INSTITUTO
NACIONAL DE LAS
MUJERES
PROPUESTA**





UNIVERSIDAD JUÁREZ AUTÓNOMA DE TABASCO
DIVISIÓN ACADÉMICA DE CIENCIAS ECONÓMICO ADMINISTRATIVAS



PROYECTO INTEGRADOR

UNIDAD 1

PRESUPUESTO GUBERNAMENTAL

INTEGRANTES DEL EQUIPO

JESÚS DANIEL
LÓPEZ CRUZ

KAREN IVETTE GARCÍA
ÁLVAREZ

OSCAR YORAM
OBREGÓN CABRERA

MARÍA JOSÉ
GÓMEZ DAMIÁN

LUIS ANGEL
GONZÁLEZ GARCÍA

DOCENTE: RICARDO MAGLIONI
MONTALVO

Índice

➤	INTRODUCCIÓN.....	5
➤	ANTECEDENTES.....	6
➤	ONANIGRAMA.....	7
➤	PROBLEMATICAS.....	8
➤	MISIÓN, VISIÓN Y VALORES.....	9
➤	POSIBLES SOLUCIONES.....	10-11
➤	PROPUESTAS PARA LA POSIBLE SOLUCIÓN (TRIPTICO).....	12-13
➤	ANÁLISIS DE LA POBLEMÁTICA.....	14

Índice

▶ ANTEPROYECTO DE INGRESOS Y EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2025..... 15-17

▶ PRESENTACIÓN DEL ANTEPROYECTO DE INGRESOS Y EGRESOS DEL EJERCICIO FISCAL 2025..... 18-20

▶ ANTEPROYECTO DE INGRESOS Y EGRESOS DEL EJERCICIO 2025 POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO Y CAPITULOS..... 21

▶ CONCLUSION..... 22

▶ RECOMENDACIONES..... 23

▶ ANEXOS..... 24-29

Introducción

El Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco constituye un organismo público descentralizado del Gobierno del Estado, sectorizado a la Secretaría de Gobierno. Su creación obedece al compromiso institucional de garantizar el ejercicio pleno de los derechos humanos de las mujeres, así como de promover políticas públicas orientadas a la igualdad de género, la prevención y atención de la violencia, y la eliminación de toda forma de discriminación.

La presente exposición tiene como propósito dar a conocer los elementos fundamentales que integran al Instituto, los elementos de la organización y así los aspectos generales, necesarios para la realización del anteproyecto.



ANTECEDENTES



1979

México ratifica la CEDAW (Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer): Tratado internacional que obliga a los Estados a eliminar la discriminación contra las mujeres.

2

1981

Año Internacional de la Mujer en México: Impulsa programas y campañas gubernamentales a favor de la equidad.



4

1995

Conferencia Mundial de la Mujer en Beijing: México firma compromisos internacionales para crear mecanismos nacionales de adelanto de las mujeres.

6

2000

Transición democrática en México: Se abre espacio a nuevas demandas sociales, incluida la igualdad entre mujeres y hombres.

8



1

1975

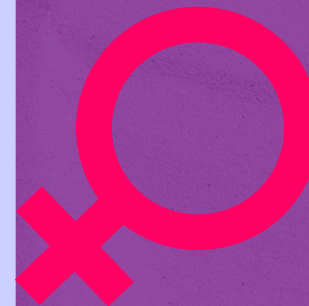
Conferencia Mundial sobre la Mujer en México (ONU): Primera conferencia internacional sobre la mujer, celebrada en la Ciudad de México, que colocó en la agenda pública la igualdad de género.



3

1980

Surgimiento de movimientos feministas en México: Creación de colectivos y organizaciones civiles que exigen derechos políticos, laborales y sociales para las mujeres.



5

1990

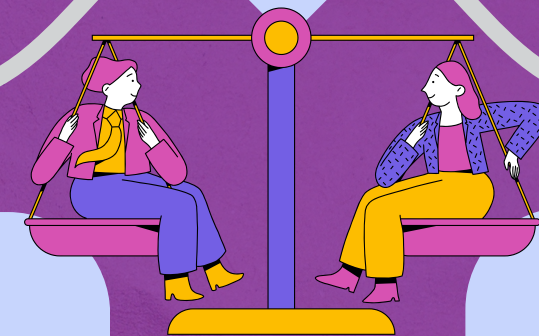
Creación de instancias de género en dependencias públicas: Se comienzan a establecer unidades y programas especializados en la promoción de la igualdad.



7

1998

Se impulsa en el Congreso la propuesta de crear un instituto nacional: Iniciativas legislativas para consolidar una institución encargada de la política de género.



9

2001

Publicación en el Diario Oficial de la Federación: El 12 de enero entra en vigor la Ley del Instituto Nacional de las Mujeres, creando formalmente el INMUJERES como organismo descentralizado.



ORGANIGRAMA

QUE REALIZA EL ENTE?



INMUJERES

Promover la igualdad
entre mujeres y
hombres.

Impulsar políticas
públicas con
perspectiva de
género

Proteger y garantizar
los derechos humanos
de las mujeres.

Prevenir, atender y
erradicar la violencia
contra las mujeres.

Fortalecer el
empoderamiento
económico, social y
político de las mujeres.

Coordinar acciones
entre los estados y la
federación

Evaluar programas y
políticas públicas

Capacitar y
sensibilizar a
instituciones y
sociedad

Promover la
participación de las
mujeres en decisiones
públicas

Realizar estudios,
diagnósticos y
estadísticas

Impulsar reformas
legales y normativas

Supervisar y
acompañar a las
instituciones públicas



Problemática

- En México, a pesar de los avances normativos y la existencia de instituciones como el INMUJERES, la desigualdad de género y la violencia hacia las mujeres siguen siendo problemas graves.
- Cada año, el instituto recibe presupuesto federal para atender estos temas, pero no siempre se logran los resultados esperados, debido a factores como:

Esta situación genera que las políticas públicas pierdan impacto y que los problemas sociales que afectan a las mujeres continúen vigentes.

1



¿En qué medida los subsidios y subvenciones asignados dentro del presupuesto de la Secretaría de las Mujeres contribuyen realmente al logro de los objetivos institucionales, o si solo perpetúan un gasto asistencial sin impacto estructural en la igualdad de género?

2



¿Qué factores impiden que el incremento presupuestal de 2025 se traduzca en resultados reales y medibles en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres?

3



¿Cómo podría rediseñarse la asignación y el seguimiento del presupuesto para garantizar mayor eficiencia, transparencia y orientación hacia políticas estructurales con impacto social sostenible?

Misión

La misión del Instituto Estatal de las Mujeres (IEM) de Tabasco es coordinar la política estatal para lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, institucionalizando la perspectiva de género en todas las acciones del estado para garantizar que las mujeres ejerzan plenamente sus derechos humanos. Esto se logra mediante la prevención de la violencia, la atención a víctimas, la capacitación con perspectiva de género y el empoderamiento social y económico de las mujeres.

Visión

La visión del Instituto Estatal de las Mujeres (IEM) de Tabasco es la de lograr la igualdad sustantiva, erradicar la violencia de género, y asegurar que las mujeres ejerzan plenamente sus derechos humanos en el estado. Esto implica coordinar la política estatal, institucionalizar y transversalizar la perspectiva de género en todas las acciones del gobierno y de la sociedad para promover el desarrollo pleno de las mujeres y un estado con instituciones que escuchen y consideren a todas las voces en la administración pública.

Valores

Los valores del Instituto Estatal de las Mujeres (IEM) de Tabasco se desprenden de su misión de proteger los derechos humanos de las mujeres, fomentar la equidad de género y promover su desarrollo integral, actuando con apego a la legalidad, la justicia social, la no discriminación y el respeto irrestricto a sus derechos en todas sus acciones.

Valores implementados

- Respeto a los derechos humanos de las mujeres y niñas
- Equidad de género
- Justicia social
- Legalidad
- Desarrollo y empoderamiento
- Enfoque de prevención y atención
- Educación con perspectiva de género



Posibles soluciones



1

Los subsidios y subvenciones asignados dentro del presupuesto de la Secretaría de las Mujeres

Se propone dirigir los recursos a proyectos con impacto social comprobado, promover la transparencia y la rendición de cuentas, evaluar los resultados mediante indicadores de impacto e impulsar la participación e innovación social con la colaboración de diversas organizaciones y comunidades.

2

Factores que impiden que el incremento presupuestal de 2025

Para solucionarlo, se propone diseñar sistemas de evaluación con indicadores de desempeño, capacitar al personal en presupuestación con perspectiva de género, fortalecer la coordinación entre instituciones y mejorar la eficiencia y control del gasto mediante auditorías y herramientas de seguimiento en tiempo real.

3

Rediseñarse la asignación y el seguimiento del presupuesto

Se propone transformar el presupuesto de la Secretaría de las Mujeres en una herramienta eficaz de cambio social mediante un enfoque basado en resultados, seguimiento transparente, participación ciudadana y mayor inversión en políticas que promuevan la igualdad y prevengan la violencia.

Posible solución

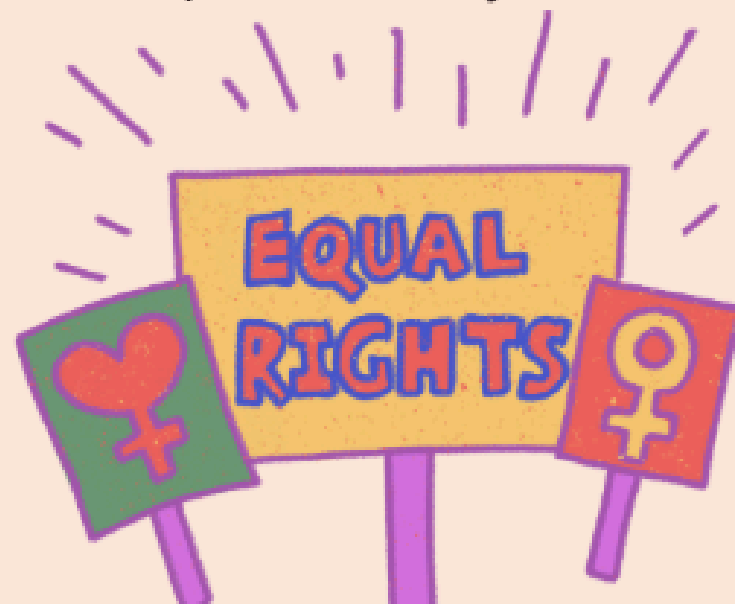
El presupuesto de la Secretaría de las Mujeres enfrenta importantes desafíos relacionados con su eficacia e impacto real en la reducción de las brechas de género. Aunque los subsidios y subvenciones asignados buscan promover la igualdad, con frecuencia se concentran en programas asistenciales que generan dependencia y no abordan las causas estructurales de la desigualdad. Esto ha limitado el alcance de las políticas públicas y ha reducido la efectividad del gasto. A pesar del incremento presupuestal aprobado para 2025, los resultados continúan siendo poco tangibles debido a la falta de planeación estratégica, la ausencia de indicadores de desempeño, la débil coordinación interinstitucional y la escasa capacitación del personal en gestión con perspectiva de género.

Ante esta situación, se propone reorientar los recursos hacia proyectos con evidencia comprobada de impacto y sostenibilidad, e implementar un presupuesto basado en resultados que vincule la asignación de recursos al cumplimiento de metas específicas y medibles. Asimismo, es necesario fortalecer la transparencia y la rendición de cuentas mediante sistemas digitales de seguimiento, auditorías externas y mecanismos de evaluación periódica que permitan medir los avances de manera objetiva. Del mismo modo, resulta fundamental promover la coordinación entre instituciones y capacitar al personal administrativo y técnico en presupuestación con enfoque de género, asegurando la eficiencia y coherencia en la aplicación de los recursos.

Conclusión

El análisis del presupuesto de la Secretaría de las Mujeres evidencia que, aunque se han realizado avances importantes en la asignación de recursos, persisten deficiencias estructurales que limitan su impacto real en la igualdad de género. La orientación asistencial del gasto, la falta de indicadores de desempeño y la débil rendición de cuentas impiden que el presupuesto funcione como una herramienta transformadora. Para revertir esta situación, resulta indispensable rediseñar la planeación y el seguimiento presupuestal bajo un enfoque de eficiencia, transparencia y resultados medibles, que garantice que cada peso invertido contribuya efectivamente al cumplimiento de los objetivos institucionales. Asimismo, es fundamental fortalecer los mecanismos de evaluación, participación ciudadana y coordinación interinstitucional, con el fin de consolidar políticas públicas sostenibles que incidan en las causas estructurales de la desigualdad.

En conclusión, solo mediante una gestión presupuestaria estratégica, basada en evidencia y orientada al impacto social, la Secretaría de las Mujeres podrá transformar los recursos públicos en verdaderos instrumentos de equidad, justicia y desarrollo para todas las mujeres en México.





UNIVERSIDAD JUÁREZ
AUTÓNOMA DE TABASCO
"ESTUDIO EN LA DUDA, ACCIÓN EN LA FE"

DIVISIÓN ACADÉMICA DE CIENCIAS ECONÓMICO
ADMINISTRATIVAS

PROYECTO:
Instituto Nacional de las Mujeres
"Presupuesto con rostro de mujer: hacia una gestión pública
efectiva y con perspectiva de género"

Elaborado por:



JESÚS DANIEL LÓPEZ
CRUZ

KAREN IVETTE GARCÍA
ÁLVAREZ



OSCAR YORAM OBREGO
CABRERA



MARÍA JOSÉ GÓMEZ
DAMIÁN

LUIS ÁNGEL GONZÁLEZ
GARCÍA

NUMERO DE EQUIPO
Equipo 1

PROFESOR
Ricardo Maglioni Montalvo

ASIGNATURA
Presupuesto gubernamental



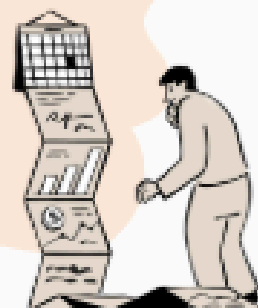
Proyecto integrador

"Presupuesto con rostro de
mujer: hacia una gestión
pública efectiva
y con perspectiva de género"



El análisis del presupuesto asignado a la Secretaría de las Mujeres evidencia diversas problemáticas relacionadas con su distribución, orientación y efectividad.

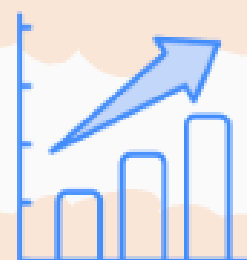
Rediseñarse la asignación y el seguimiento del presupuesto



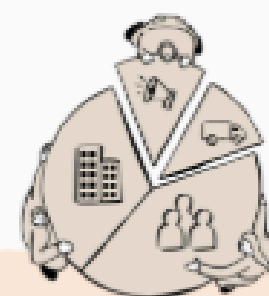
El rediseño presupuestal debe centrarse en transformar al presupuesto de la Secretaría de las Mujeres en una verdadera herramienta de cambio social. Actualmente, la falta de planeación estratégica y de mecanismos de evaluación limita su eficacia. Es necesario orientar los recursos hacia políticas estructurales que impulsen la igualdad sustantiva y eliminen brechas de género en el mediano y largo plazo.

Soluciones

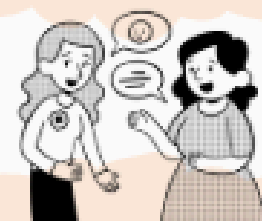
Implementar un presupuesto basado en resultados, donde la asignación de recursos esté vinculada al cumplimiento de metas específicas y medibles.



Fomentar la participación ciudadana y social en la definición de prioridades presupuestales, garantizando que los fondos respondan a necesidades reales.



Desarrollar un sistema de seguimiento digital y transparente, que permita conocer en tiempo real el uso de los recursos y sus avances.



Destinar mayores recursos a políticas estructurales, como educación con perspectiva de género, acceso a empleo digno y programas de prevención de la violencia.

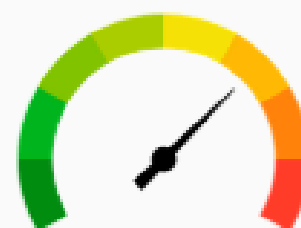
Factores que impiden que el incremento presupuestal de 2025

A pesar del incremento presupuestal aprobado en 2025, persisten limitaciones en la planeación, ejecución y seguimiento del gasto. Entre los factores principales destacan la falta de indicadores de desempeño, la débil coordinación interinstitucional, la escasa capacitación del personal en gestión con perspectiva de género y la orientación asistencial de varios programas. Esto provoca que los recursos no generen resultados tangibles ni un impacto social duradero.

Soluciones



1 Diseñar un sistema de evaluación con indicadores de desempeño, que mida avances y resultados en términos de igualdad de género.



2 Capacitar al personal administrativo y técnico en planeación y presupuestación con enfoque de resultados y perspectiva de género.



3 Fortalecer la coordinación interinstitucional, asegurando que las políticas de género se articulen con sectores clave como educación, salud y seguridad.

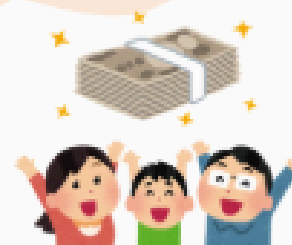


4 Promover la eficiencia y el control del gasto, mediante auditorías externas, plataformas de transparencia y seguimiento en tiempo real.



Los subsidios y subvenciones asignados dentro del presupuesto de la Secretaría de las Mujeres

Los subsidios y subvenciones son herramientas potencialmente transformadoras, pero en la práctica, su uso ha tendido a centrarse en apoyos de carácter asistencial, con resultados poco sostenibles y sin una evaluación de impacto de género.



Soluciones

Reorientar los subsidios y subvenciones hacia proyectos con evidencia comprobada de impacto social y sostenibilidad, como el empoderamiento económico de las mujeres y la prevención de la violencia.



Fortalecer la transparencia y rendición de cuentas, mediante la publicación de los montos, beneficiarios y resultados obtenidos con cada apoyo.



Establecer indicadores de impacto y evaluación periódica, que permitan medir los resultados de cada subsidio con base en su contribución a los objetivos institucionales.



Promover la innovación y participación social, involucrando a organizaciones civiles, académicas y comunidades locales en el diseño y ejecución de los programas financiados.



Análisis de la problemática

El presupuesto de la Secretaría de las Mujeres enfrenta importantes desafíos relacionados con su eficacia e impacto real en la reducción de las brechas de género. Aunque los subsidios y subvenciones asignados buscan promover la igualdad, con frecuencia se concentran en programas asistenciales que generan dependencia y no abordan las causas estructurales de la desigualdad. Esto ha limitado el alcance de las políticas públicas y ha reducido la efectividad del gasto. A pesar del incremento presupuestal aprobado para 2025, los resultados continúan siendo poco tangibles debido a la falta de planeación estratégica, la ausencia de indicadores de desempeño, la débil coordinación interinstitucional y la escasa capacitación del personal en gestión con perspectiva de género.

Ante esta situación, se propone reorientar los recursos hacia proyectos con evidencia comprobada de impacto y sostenibilidad, e implementar un presupuesto basado en resultados que vincule la asignación de recursos al cumplimiento de metas específicas y medibles. Asimismo, es necesario fortalecer la transparencia y la rendición de cuentas mediante sistemas digitales de seguimiento, auditorías externas y mecanismos de evaluación periódica que permitan medir los avances de manera objetiva. Del mismo modo, resulta fundamental promover la coordinación entre instituciones y capacitar al personal administrativo y técnico en presupuestación con enfoque de género, asegurando la eficiencia y coherencia en la aplicación de los recursos.

Ejemplo

1.1

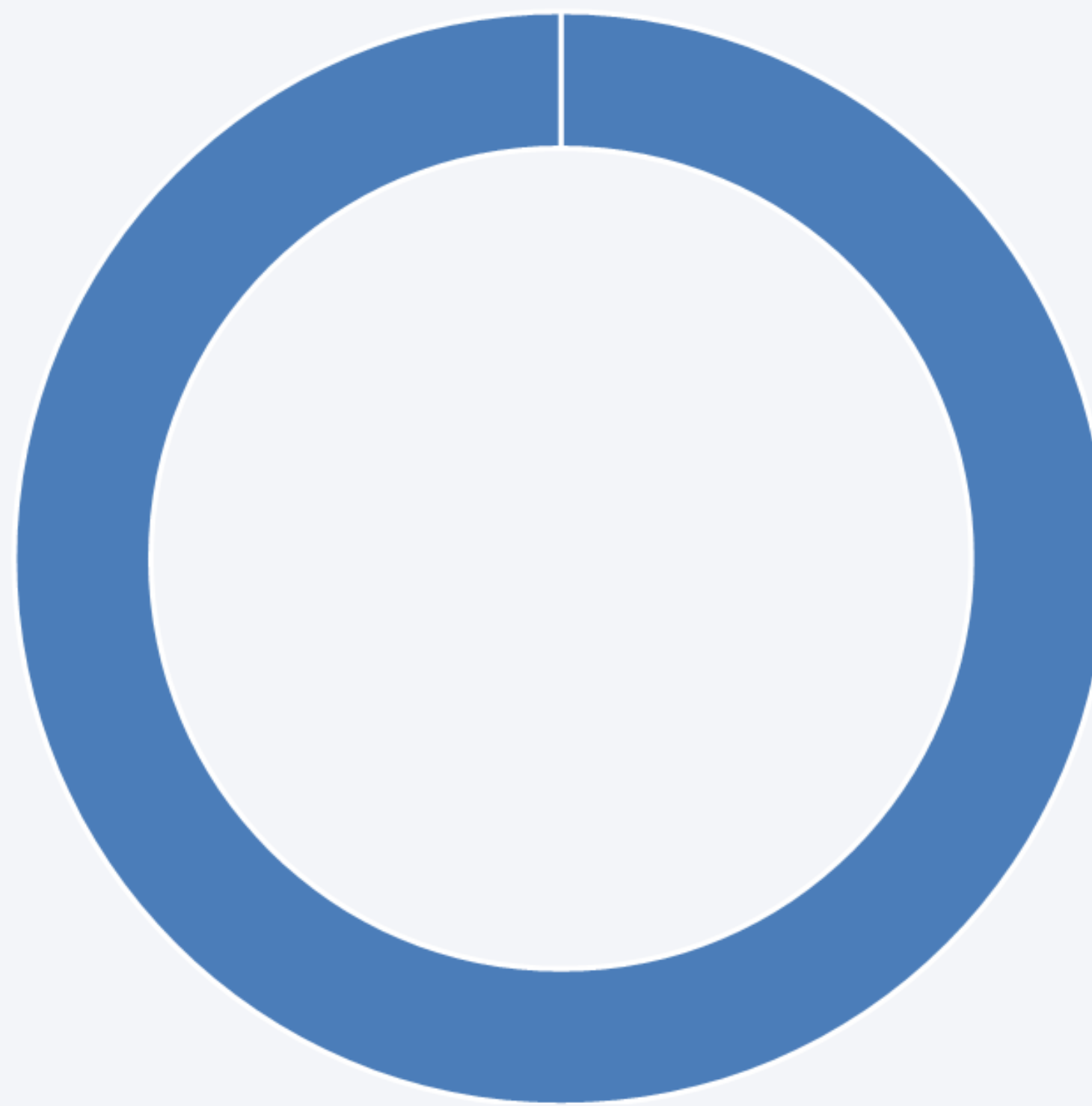
Anteproyecto de Ingresos y Egresos para el ejercicio
fiscal 2025

Anteproyecto de Ingresos para el ejercicio fiscal 2025

Distribución del Anteproyecto para el ejercicio fiscal 2025

Total \$ 974,009,207.00

Subsidio federal PROABIM
\$ 974,009,207.00
100%



Anteproyecto de ingresos y egresos para el ejercicio fiscal 2025; por fuente de financiamiento

Fuente de financiamiento		Total
Subsidio federal PROABIM	\$	974,009,207.00
Total	\$	974,009,207.00

Cuenta	Capítulos	Subsidio federal	Total	%
42119	1000 Servicios personales	\$ 487,004,603.50	\$ 487,004,603.50	50%
42120	2000 Materiales y suministros	\$ 48,700,460.35	\$ 48,700,460.35	5%
42121	3000 Servicios generales	\$ 146,101,381.05	\$ 146,101,381.05	15%
42122	4000 Transferencias, asignaciones, subsidios y otras ayudas	\$ 292,202,762.10	\$ 292,202,762.10	30%
Total		\$ 974,009,207.00	\$ 974,009,207.00	100%

Total \$ 974,009,207.00

Fuente	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
%	7%	12%	8%	7%	13%	8%	7%	8%	9%	7%	6%	8%	100%
Subsidio federal	\$68,180,644.49	\$116,881,104.84	\$77,920,737.00	\$68,180,644.49	\$126,621,197.00	\$77,920,737.00	\$68,180,644.49	\$77,920,737.00	\$87,660,828.63	\$68,180,644.49	\$58,440,552.42	\$77,920,737.00	\$ 974,009,207.00
Total	\$68,180,644.49	\$116,881,104.84	\$77,920,737.00	\$68,180,644.49	\$126,621,197.00	\$77,920,737.00	\$68,180,644.49	\$77,920,737.00	\$87,660,828.63	\$68,180,644.49	\$58,440,552.42	\$77,920,737.00	\$ 974,009,207.00

Anteproyecto de ingresos y egresos; para el ejercicio fiscal
2025 por fuente de financiamiento y capítulos

Tipo de subsidio	Capitulo	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
Subsidio federal	Total subsidio federal	\$68,180,644.49	\$116,881,104.84	\$77,920,736.56	\$68,180,644.49	\$126,621,196.91	\$77,920,736.56	\$68,180,644.49	\$77,920,736.56	\$87,660,828.63	\$68,180,644.49	\$58,440,552.42	\$77,920,736.56	\$974,009,207.00
	1000	\$34,090,322.25	\$58,440,552.42	\$38,960,368.28	\$34,090,322.25	\$63,310,598.46	\$38,960,368.28	\$34,090,322.25	\$38,960,368.28	\$43,830,414.32	\$34,090,322.25	\$29,220,276.21	\$38,960,368.28	\$487,004,603.50
	2000	\$3,409,032.22	\$5,844,055.24	\$3,896,036.83	\$3,409,032.22	\$6,331,059.85	\$3,896,036.83	\$3,409,032.22	\$3,896,036.83	\$4,383,041.43	\$3,409,032.22	\$2,922,027.62	\$3,896,036.83	\$48,700,460.35
	3000	\$10,227,096.67	\$17,532,165.73	\$11,688,110.48	\$10,227,096.67	\$18,993,179.54	\$11,688,110.48	\$10,227,096.67	\$11,688,110.48	\$13,149,124.29	\$10,227,096.67	\$8,766,082.86	\$11,688,110.48	\$146,101,381.05
	4000	\$20,454,193.35	\$35,064,331.45	\$23,376,220.97	\$20,454,193.35	\$37,986,359.07	\$23,376,220.97	\$20,454,193.35	\$23,376,220.97	\$26,298,248.59	\$20,454,193.35	\$58,440,552.42	\$23,376,220.97	\$292,202,762.10
Total		\$68,180,644.49	\$116,881,104.84	\$77,920,736.56	\$68,180,644.49	\$126,621,196.91	\$77,920,736.56	\$68,180,644.49	\$77,920,736.56	\$87,660,828.63	\$68,180,644.49	\$58,444,552.42	\$77,920,736.56	\$974,009,207.00

Conclusión

En conclusión, es fundamental mejorar la planeación, ejecución y evaluación del presupuesto con enfoque de género, garantizando que los recursos se destinen a proyectos con impacto social real y sostenible. Para lograrlo, se requiere fortalecer la transparencia, la rendición de cuentas y la coordinación institucional, además de fomentar la participación ciudadana y la innovación social. Solo así será posible asegurar que el gasto público contribuya efectivamente a la igualdad de género, al desarrollo sostenible y a la reducción de brechas sociales.

Recomendaciones

Se recomienda fortalecer la planeación estratégica con enfoque de género, garantizando que los recursos se asignen a programas con impacto comprobable en la reducción de brechas de desigualdad. Asimismo, es fundamental implementar sistemas de evaluación y seguimiento que midan los resultados de manera periódica, transparente y basada en evidencia. Resulta prioritario capacitar al personal administrativo y técnico en presupuestación con perspectiva de género y enfoque en resultados, promoviendo una gestión pública más eficiente e inclusiva. De igual forma, se sugiere fomentar la participación ciudadana y la colaboración interinstitucional para alinear políticas públicas y optimizar el uso de los recursos disponibles. Es indispensable promover la transparencia y la rendición de cuentas mediante la publicación de información clara y accesible sobre los montos asignados, los beneficiarios y los avances alcanzados. Finalmente, se plantea destinar mayores recursos a políticas estructurales, especialmente aquellas orientadas a impulsar la igualdad, el acceso al empleo digno y la prevención de la violencia.

Anexos

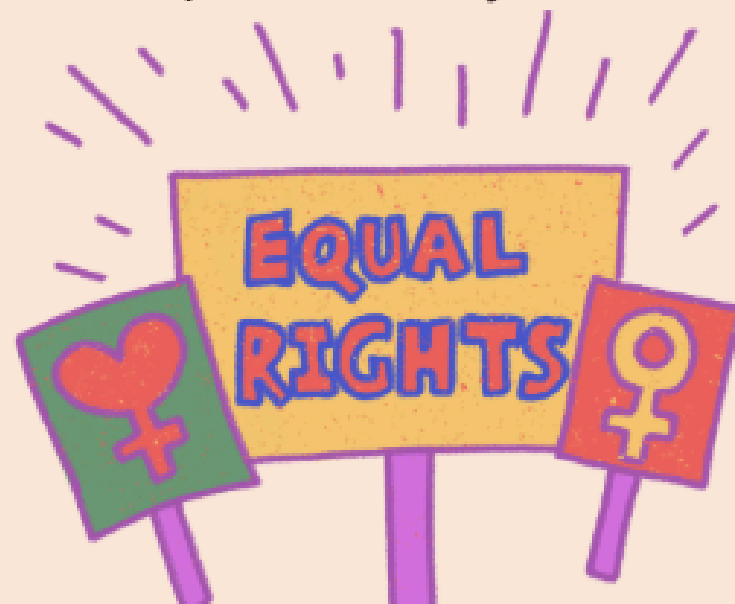
Planeación Estrategica para la Elaboración del Proyecto Integrador								
Fases		Tematica de Investigación	Descripción del Tema de Investigación	Fecha de Ejecución		Tiempo Estimado	Estatus	Observación
	No.			Inicial	Final			
Preparación	1	Identificación y elección de la empresa con la problemática	Selección del Instituto Nacional de las Mujeres como ente público a analizar	18/8/2025	22/8/2025	Una semana	concluido	Se determino la empresa para el desarrollo de la investigación, considerando los tiempos y la infomarción alcance.
	2	Planteamiento claro de la identificación de la problemática	Detección de problemas en la asignación y uso del presupuesto con perspectiva de género	25/8/2025	29/8/2025	Una semana	concluiso	Se determino la problemática detectada en la empresa, la cual se describe claramente con los integrantes del grupo de investigación.
	3	Planteamiento claro de la propuesta de la posible solución	Propuesta de mejorar la distribución de recursos y diseñar indicadores más claros	1/9/2025	5/9/2025	Una semana	concluido	Se determino la posible solución en la cual se realizo una lluvia de ideas de las propuestas para llevar acabo en lo referente a la posible solución.
	4	Conoce tu empresa (Antecedentes Historicos) : Actividad o Giro, Visión, Misión, Objetivos, metas, estructura organica	Análisis del origen y evolución del INMUJERES, sus funciones y programas prioritarios	8/9/2025	12/9/2025	Una semana	Concluido	Se determino los antecedentes hisotricos de la empresa para conocer bien el objeto de estudio
Desarrollo	5	Elaboración del Marco Referencial: Antecedentes	Investigación sobre la evolución del presupuesto del INMUJERES y programas asociados	22/9/2025	26/9/2025	Una semana	Concluido	Se investigo todo el antedente de la empresa, considerando su evlución como empresa.
	6	Elaboración del Marco Referencial: Marco Teorico y Marco Conceptual	Construcción de un marco sobre presupuesto gubernamental, género y rendición de cuentas	29/9/2025	17/10/2025	Tres semanas	Concluido	Se investigara y analizará la información
	7	Planteamiento en la elaboración de la Guía o trípticos en una serie de pasos propuestos para su desarrollo	Diseño de los pasos a seguir para optimizar recursos e indicadore	20/10/2025	31/10/2025	Dos semana	Concluido	Se desarrollara la propusta de los pasos aseguir par dar la posible solución a la problemática planteada.
	8	Presentación de la posible solución con la evidencia de la propuesta de una Guía o Cripticos en donde se establescan los pasos aseguir para su desarrollo	Entrega de propuesta escrita con criterios claros de mejora presupuestal	3/11/2025	7/11/2025	una Semana	Concluido	Se desarrollara la propuesta para la elaboración paso a paso de la posible solución en donde considere os criterios y herramientas para poder realizarlo
	9	Conclusión de la Guía para elaboración del proyecto integrador,con el fin de recabar los puntos clave para considerar en el desarrollo de la presentación de su proyecto integrador.	Integración de puntos clave del análisis y propuesta final	10/11/2025	14/11/2025	Una semana	Concluido	Finalización de la Guía de elabroación del proyecto integradro e inicie la conformación de la presentación del proyecto.
Comunicación	10	Presentación previa de la Diapositiva del proyecto integrador	Elaboración de diapositivas para presentación en clase	17/11/2025	21/11/2025	Una semana	Concluido	Se prepara la presentación previa del proyecto integrador
	11	Preparación del Video	Grabación y edición de un video de exposición del proyecto	24/11/2025	28/11/2025	Una semana	Concluido	Se programara la elaboración del video para la integración del proyecto
	12	Presentación del Video	Presentación oficial del proyecto final	1/12/2025	5/12/2025	Una semana	Concluido	Se presentara para su conocimiento

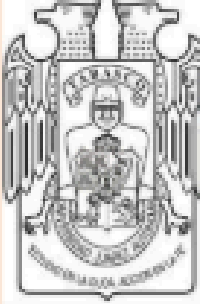
PLAN DE ACCIÓN									
FASES		ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DEL TEMA DE INVESTIGACIÓN	FECHA DE EJECUSIÓN		DURACIÓN	RESPONSABLE	ESTATUS	OBSERVACIÓN
	No.			INICIAL	FINAL				
PREPARACIÓN	1	Identificación y elección de la empresa con la problemática	Selección del Instituto Nacional de las Mujeres como ente público a analizar	18/8/2025	22/8/2025	Una semana	Todo el equipo	concluido	Se determino la empresa para el desarrollo de la investigación, considerando los tiempos y la infomarción alcance.
	2	Planteamiento claro de la identificación de la problemática y posible solución	Detección de problemas en la asignación y uso del presupuesto con perspectiva de género	25/8/2025	5/9/2025	Dos semana	KAREN IVETTE	concluido	Se determino la problemática detectada en la empresa, la cual se describe claramente con los integrantes del grupo de investigación.
	3	Conoce tu empresa (Antecedentes Historicos) : Actividad o Giro, Visión, Misión, Objetivos, metas, estructura organica	Análisis del origen y evolución del INMUJERES, sus funciones y programas prioritarios	8/9/2025	12/9/2025	Una semana	MARIA	Concluido	Se determino los antecedentes hisotricos de la empresa para conocer bien el objeto de estudio
DESARROLLO	4	Elaboración del Marco Referencial: Antecedentes, Marco teorico y Marco Conceptual	Investigación sobre la evolución del presupuesto del INMUJERES y programas asociados	22/9/2025	17/10/2025	cuatro semana	LUIS	Concluido	Se investigo todo el antedente de la empresa, considerando su evlución como empresa.
	5	Presentación de la posible solución con la evidencia de la propuesta de una Guía o Cripticos en donde se establescan los pasos aseguir para su desarrollo	Entrega de propuesta escrita con criterios claros de mejora presupuestal	20/10/2025	14/11/2025	cuatro Semana	DANIEL	Concluido	Se desarrollara la propuesta para la elaboración paso a paso de la posible solución en donde considere os criterios y herramientas para poder realzarlo
COMUNICACIÓN	6	Presentación previa de la Diapositiva del proyecto integrador para postriormente elaborar el video de la presentción del proyecto	Elaboración de diapositivas para presentación en clase	17/11/2025	5/12/2025	Tres Semana	OSCAR	Concluido	Se prepara la presentación previa del proyecto integrador

Conclusión

El análisis del presupuesto de la Secretaría de las Mujeres evidencia que, aunque se han realizado avances importantes en la asignación de recursos, persisten deficiencias estructurales que limitan su impacto real en la igualdad de género. La orientación asistencial del gasto, la falta de indicadores de desempeño y la débil rendición de cuentas impiden que el presupuesto funcione como una herramienta transformadora. Para revertir esta situación, resulta indispensable rediseñar la planeación y el seguimiento presupuestal bajo un enfoque de eficiencia, transparencia y resultados medibles, que garantice que cada peso invertido contribuya efectivamente al cumplimiento de los objetivos institucionales. Asimismo, es fundamental fortalecer los mecanismos de evaluación, participación ciudadana y coordinación interinstitucional, con el fin de consolidar políticas públicas sostenibles que incidan en las causas estructurales de la desigualdad.

En conclusión, solo mediante una gestión presupuestaria estratégica, basada en evidencia y orientada al impacto social, la Secretaría de las Mujeres podrá transformar los recursos públicos en verdaderos instrumentos de equidad, justicia y desarrollo para todas las mujeres en México.






UNIVERSIDAD JUÁREZ
AUTÓNOMA DE TABASCO
"ESTUDIO EN LA DUDA, ACCIÓN EN LA FE"

DIVISIÓN ACADÉMICA DE CIENCIAS ECONÓMICO
ADMINISTRATIVAS

PROYECTO:
Instituto Nacional de las Mujeres
"Presupuesto con rostro de mujer: hacia una gestión pública
efectiva y con perspectiva de género"

Elaborado por:



JESÚS DANIEL LÓPEZ
CRUZ

KAREN IVETTE GARCÍA
ÁLVAREZ



OSCAR YORAM OBREGO
CABRERA



MARÍA JOSÉ GÓMEZ
DAMIÁN

LUIS ÁNGEL GONZÁLEZ
GARCÍA

NUMERO DE EQUIPO
Equipo 1

PROFESOR
Ricardo Maglioni Montalvo

ASIGNATURA
Presupuesto gubernamental



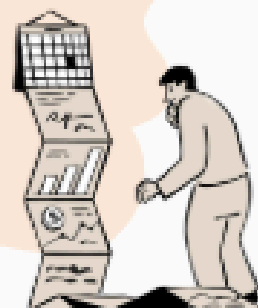
Proyecto integrador

"Presupuesto con rostro de
mujer: hacia una gestión
pública efectiva
y con perspectiva de género"



El análisis del presupuesto asignado a la Secretaría de las Mujeres evidencia diversas problemáticas relacionadas con su distribución, orientación y efectividad.

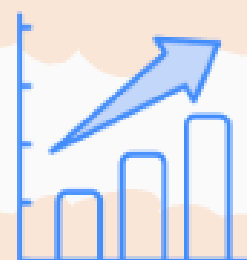
Rediseñarse la asignación y el seguimiento del presupuesto



El rediseño presupuestal debe centrarse en transformar al presupuesto de la Secretaría de las Mujeres en una verdadera herramienta de cambio social. Actualmente, la falta de planeación estratégica y de mecanismos de evaluación limita su eficacia. Es necesario orientar los recursos hacia políticas estructurales que impulsen la igualdad sustantiva y eliminen brechas de género en el mediano y largo plazo.

Soluciones

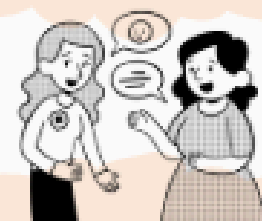
Implementar un presupuesto basado en resultados, donde la asignación de recursos esté vinculada al cumplimiento de metas específicas y medibles.



Fomentar la participación ciudadana y social en la definición de prioridades presupuestales, garantizando que los fondos respondan a necesidades reales.



Desarrollar un sistema de seguimiento digital y transparente, que permita conocer en tiempo real el uso de los recursos y sus avances.



Destinar mayores recursos a políticas estructurales, como educación con perspectiva de género, acceso a empleo digno y programas de prevención de la violencia.

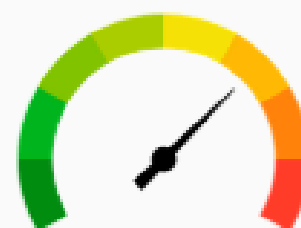
Factores que impiden que el incremento presupuestal de 2025

A pesar del incremento presupuestal aprobado en 2025, persisten limitaciones en la planeación, ejecución y seguimiento del gasto. Entre los factores principales destacan la falta de indicadores de desempeño, la débil coordinación interinstitucional, la escasa capacitación del personal en gestión con perspectiva de género y la orientación asistencial de varios programas. Esto provoca que los recursos no generen resultados tangibles ni un impacto social duradero.

Soluciones



1 Diseñar un sistema de evaluación con indicadores de desempeño, que mida avances y resultados en términos de igualdad de género.



2 Capacitar al personal administrativo y técnico en planeación y presupuestación con enfoque de resultados y perspectiva de género.



3 Fortalecer la coordinación interinstitucional, asegurando que las políticas de género se articulen con sectores clave como educación, salud y seguridad.

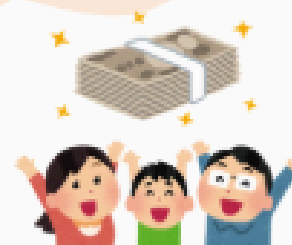


4 Promover la eficiencia y el control del gasto, mediante auditorías externas, plataformas de transparencia y seguimiento en tiempo real.



Los subsidios y subvenciones asignados dentro del presupuesto de la Secretaría de las Mujeres

Los subsidios y subvenciones son herramientas potencialmente transformadoras, pero en la práctica, su uso ha tendido a centrarse en apoyos de carácter asistencial, con resultados poco sostenibles y sin una evaluación de impacto de género.



Soluciones

Reorientar los subsidios y subvenciones hacia proyectos con evidencia comprobada de impacto social y sostenibilidad, como el empoderamiento económico de las mujeres y la prevención de la violencia.



Fortalecer la transparencia y rendición de cuentas, mediante la publicación de los montos, beneficiarios y resultados obtenidos con cada apoyo.



Establecer indicadores de impacto y evaluación periódica, que permitan medir los resultados de cada subsidio con base en su contribución a los objetivos institucionales.



Promover la innovación y participación social, involucrando a organizaciones civiles, académicas y comunidades locales en el diseño y ejecución de los programas financiados.



¡MUCHAS GRACIAS